

HOSSZÚ JÁNOS

ELNÖK

DUNAÚJVÁROS MEGYEI JOGÚ VÁROS

ROMA NEMZETISÉGI ÖNKORMÁNYZATA



Dunaújváros Megyei Jogú Város Roma Nemzetiségi Önkormányzata és Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata együttműködése

Dunaújváros Megyei Jogú Város Roma Nemzetiségi Önkormányzata az általa alapított és 100%-os tulajdonában lévő DHHF Dunaújvárosi Hátrányos Helyzetűek Foglalkoztatásáért Nonprofit Kft.-vel közösen az elmúlt években lehetőségeihez mérten megvalósította és elindította tömegfoglalkoztatási programját.

A cég 200 000 forint készpénzzel, 300 000 forint apporttal és 650 000 forint tagi hitellel alakult meg. 2012 februárjában programjaink bemutatása és felvázolása alapján a települési önkormányzattól 3 millió forint egyszeri támogatást kaptunk törzstőke emelés címén. Az átvállalt közfeladatok szerződéseinek megkötésével közel évi 20 millió forintot sikerült megtakarítanunk a városnak. Foglalkoztatási létszámunk a képzéseket is beleértve, az együttműködéseknek és a megbízásoknak köszönhetően 2015. szeptember 30-ig 2845 munkaszerződés megkötésére adott lehetőséget, különböző foglalkoztatási formák alapján.

DMJV Roma Nemzetiségi Önkormányzata – költségvetési adatok

DMJV Polgármesteri Hivatala a nemzetiségek jogairól szóló 2012. évi CLXXIX. törvényben meghatározottak, az együttműködési megállapodásainak valamint közfeladatok megbízásának átruházásával biztosítja számukra a működéshez szükséges feltételeket.

- szakmai segítségnyújtás minden területen
- Roma Nemzetiségi Önkormányzat költségvetésének kezelése
- jegyzőkönyvek készítése, ülések vezetése, adminisztrálása
- pénzügyi, számviteli feladatok ellátása
- irodahasználat biztosítása
- iroda közüzemi díjainak térítése (áram, víz, fűtés)

DMJV Roma Önkormányzata 2012-2014-ben 1,25-2,5 millió Ft-ból gazdálkodott, amit a város önkormányzata egyszeri 3 millió Ft vissza nem térítendő céltámogatással segített, a tömegfoglalkoztatási célok elérése érdekében.

2015-ben az 1,2 millió Ft működési költségen felül, a helyi önkormányzat jóvoltából, egyszeri 7,5 millió Ft vissza nem térítendő, valamint 4,8 millió Ft visszatérítendő támogatásból igyekszünk megoldani a város közfeladat ellátással kapcsolatos teendőit.

Éves költségvetésünket az alábbi felosztásban használjuk fel:

- irodai telefonok előfizetése (mobil, vezetékes, internet)
- postaköltség
- bankköltség
- közfoglalkoztatás kapcsán felmerülő költség
- irodaszerek
- tisztítószer
- reprezentációs költségek
- infrastruktúra fejlesztése
- felelősségbiztosítás
- munkavédelmi oktatás

DMJV Roma Nemzetiségi Önkormányzata és a DHHF Nonprofit Kft. megbízásai

Megrendelő: DMJV Önkormányzata

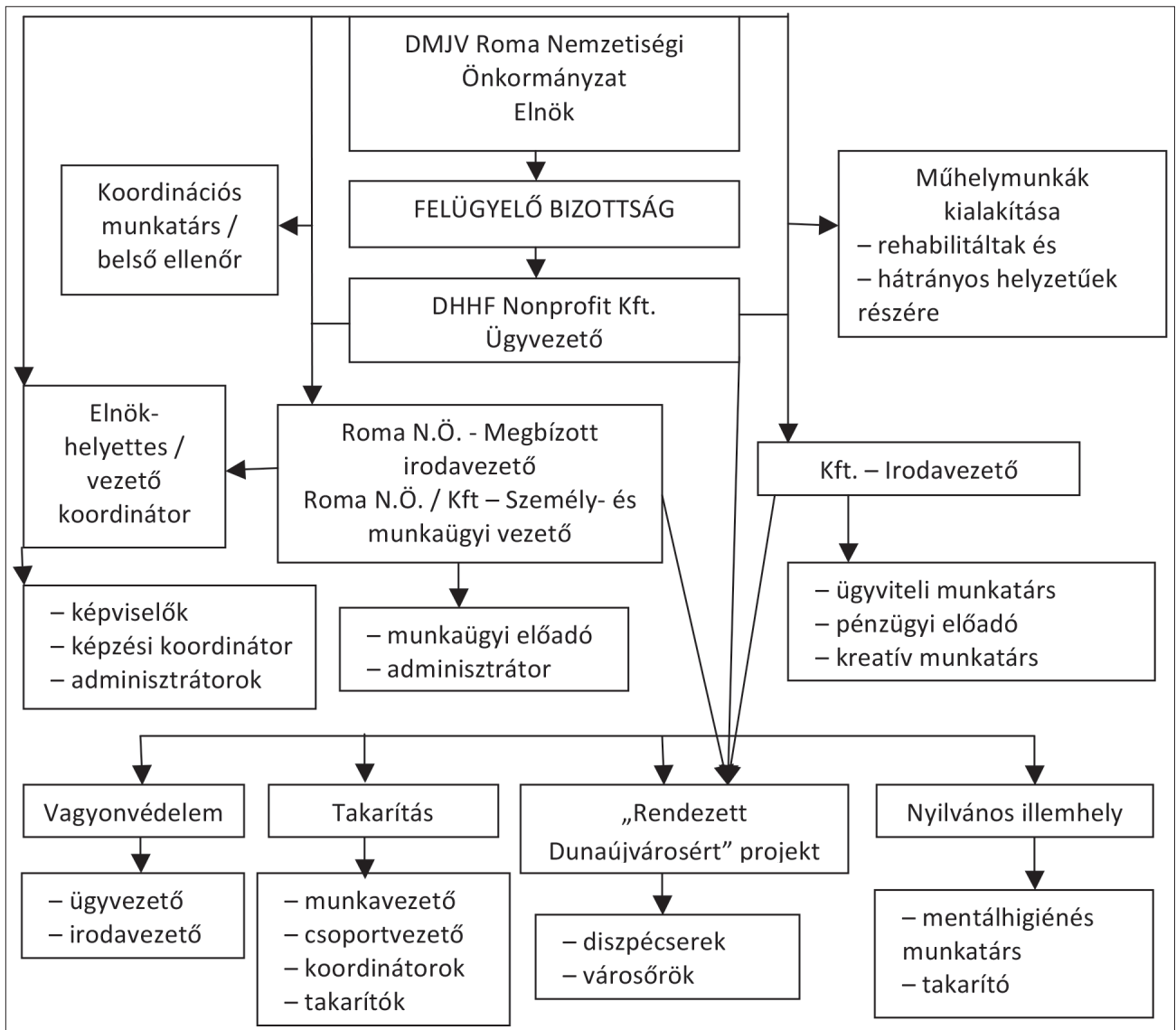
Megbízás: Dunaújváros, Vasmű úti nyilvános illemhely üzemeltetése

Megrendelő: DVG Dunaújvárosi Vagyongazdálkodó Zrt. (100%-os önkormányzati tulajdon)

Megbízás:

1) Takarítási feladatok

- városi parkok takarítása 161,8 hektáron
- városi erdőterületek takarítása 346,3 hektáron



1. ábra
DMJV Roma Nemzetiségi Önkormányzatának szervezeti felépítése

- városi övarkok takarítása 20.288 m²-en
 - városi buszmegállók takarítása 69 db
 - 2) Vagyonvédelmi feladatok
 - Dunaújváros, Kenyérgyári út 1. DVG Zrt. központi telephelye
 - Dunaújváros, Baracsi út 47/A. DVG Zrt. erdészeti telephelye
 - Dunaújváros, Papírgyári út tömegsporttelep
 - Dunaújváros, Szabad strand Kemping, Remix, vizesblokkok
 - Dunaújváros, Magyar út volt Malom épületei és területei
 - Dunaújváros, volt Vidámpark műfüves sportpályák, öltöző épület
 - Dunaújváros csónakház
 - Dunaújváros Bánki Donát Gimnázium és Szakközépiskola
 - 3) Lépcsőház takarítási feladatok
 - 4) A téli időszakban síkosság mentesítési feladatok
 - Megrendelő: Irodaház Társasház
 - Megbízás: 1. Belső udvar takarítása
 - 2. Irodaház vagyonvédelme
 - 3. A téli időszakban síkosság-mentesítési feladatok
- A DHHF Nonprofit Kft. átlag nettó havi bevétele 6,3 MFt. A DHHF Nonprofit Kft. a vagyonvédelmi tevékenység szakszerű ellátásához a 2005. évi CXXXIII. törvényben meghatározott szerződés nyilvántartó rendszerrel, a Fejér Megyei Rendőrkapitányság által kiadott Működési Engedéllyel, Vagyonvédelmi szakmai felelősségbiztosítással rendelkezik. Az őrzés-védelmi feladatok ellátására kizárólag érvényes vagyonvédelmi igazolvánnyal rendelkező munkavállalókat alkalmazunk!
- A Kft. tagja a Személy-, Vagyonvédelmi és Magánnyomozói Szakmai Kamarának, valamint minősítéssel rendelkezik a személy- és vagyonőr szakképesítés megszerzésére irányuló 40 óras összefüggő munkahelyi gyakorlati képzés folytatására.



A gyakorlat szabályos lefolytatását 2 fő „magánbiztonsági munkahelyi gyakorlat foglalkozásvezető” biztosítja.

DMJV Roma Nemzetiségi Önkormányzata 2013. november 01-től képzésekkel egybekötött közfoglalkoztatása az alábbiak szerint valósította meg:

- 2013. november 1-től 2014. április 30-ig képzéssel egybekötött közfoglalkoztatás, létszám: 112 fő;
- 2013. december 01-től 2014. április 30-ig újabb 54 fő került felvételre képzéssel egybekötött közfoglalkoztatásra;
- 2014. Türr István Képző és Kutató Intézet együttműködésével újabb 80-100 fő képzésére adódott lehetőségünk;
- 2014. novembertől jelenleg is folynak OKJ-s képzések, továbbra is a Türr István Képző és Kutató Intézet együttműködésével, elsősorban az alapképzést elvégzők számára.

OKJ-s képzések a Dunamenti Regionális Népfőiskola Közhasznú Egyesület szervezésében az „Újtelepi Tranzit” elnevezésű program keretében, 2013. május 01. – 2014. december 31-ig, 36 fő vett részt a képzésben. Ők betonelem-gyártó, betonkészítő, kőműves és hidegburkoló szakmát szereztek.

A „Sorsfordító esély” elnevezésű program keretében, 2014.06.01 – 2015.12.31-ig, 32 fő vett részt a képzésben.

Képzések a Foglalkoztatási Osztály, valamint a Türr István Képző és Kutató Intézet együttműködésével

OKJ-s képzéseinek:	Akkreditált képzéseink:
Hulladékgyűjtő és -szállító	Kézműves és szappankészítő
Kisgépközlelő	Betanított parkgondozó
Kerti munkás	Közösségi munka szegregált környezetben
Kosárfonó	Alapkompetencia
Személy- és vagyonőr	Temető- és parkgondozó
Óvodai dajka	Betanított kőműves és festő
Konyhai kisegítő	Felzárkóztató képzés (5-6. osztály)
Építő és anyagmozgató gépközlelő	Felzárkóztató képzés (7-8. osztály)
(földmunka rakodó és szállítógép kezelő)	Digitális adatrögzítő
Építő és anyagmozgató gépközlelő (targoncavezető)	

A megszerzhető végzettség: festő, mázoló; ács, állványozó; és kőműves szakma volt.

DMJV Roma Nemzetiségi Önkormányzatának feladata a roma származású hallgatók mentorálása, továbbá a pályázatban meghatározott rendezvények megszervezése és lebonyolítása.

Továbbfoglalkoztatás

Képzéseink célja, hogy lehetőség szerint, minél több hátrányos helyzetű embert visszavezessünk a munka világába. Új képzettségük megszerzésével, nagyobb eséllyel tudnak elhelyezkedni a külső piacon.

Változó arányban, de egyre többen találnak főállást a nálunk elvégzett tanfolyamoknak köszönhetően (pl. óvodákban, konyhákban, bank biztonsági szolgálatán, stb.).

Jelenleg műhelymunka kialakításán dolgozunk, ahol majd a sikeres vizsgát tett szappankészítőket és kosárfonókat tudjuk továbbfoglalkoztatni.

Sikertörténeteink

Örömmel állíthatunk követendő példának három édesanyát.

Balogh Mónika családayaként szeretett volna mindenképpen munkához jutni. Első szakmáját megszerzve, konyhai kisegítőként a járási hivatal segítségével gyakorlati helyet biztosítottak neki, s mára főállású alkalmazottá vált az iskolai étkeztetéssel foglalkozó cégnél.

Toldi Éva, a GYES után munkanélkülivé vált, majd a nemzetiségi önkormányzatnál keresett munkát. Először takarítóként kezdett dolgozni, alkalmanként a nyilvános illemhelyen is vállalt munkát. Majd elvégezte a parkgondozói tanfolyamot és elhivatottsága, szorgalma eredményeként mára főállású dolgozója a Dunaújvárosi Kegelet Bt-nek.



Hajdu Istvánné, Tünde egyedül neveli gyermekét. Állását korábban elvesztette. Közmunkát vállalva szeretett volna dolgozni, Először takarítóként, később városőrként, ellenőrként tevékenykedett, majd elvégezte az óvodai dajka képzést és új hivatásában dolgozik, főállásban.

A mediáció és a konfliktuskezelés folyamata

DMJV Roma Nemzetiségi Önkormányzata a Dunaújvárosi Hátrányos Helyzetűek Foglalkoztatásáért Nonprofit Kft-vel karöltve, a roma nemzetiség kapcsán felmerült közösségi problémák kezelésében és alapvető viselkedési normák ismertetésében tevékenykedik közel egy éve. Felhívjuk a nemzetiség figyelmét arra, hogy a problémákat és konfliktusokat hogyan kezeljük, a közös együttélés írott és íratlan társadalmi szabályainak betartása mellett.

Közfoglalkoztatási és megbízási alapon végezzük konfliktuskezelési feladatainkat a közintézményeknél, társasházaknál és magánszemélyeknél, felkéréseiknek megfelelően, illetve megbízási szerződést kötöttünk 2011. november 1-jén a dunaújvárosi Szent Pantaleon Kórház és Rendelőintézettel is. A DHHF Nonprofit Kft. által megbízott személyek napi 24 órában elérhetőek és a felmerülő konfliktusok kapcsán intézkedni tudnak. Munkatársaink a Kórház által biztosított fényképes igazolvánnyal – konfliktus helyzet esetén – intézkedhetnek.

Az általunk megvalósított konfliktuskezelési módszer a mediáció. Ennek lényege, hogy a két fél vitájában, mind a két fél közös beleegyezésével egy semleges harmadik fél (mediátor) jár közben. A mediátor a problémamegoldó folyamat keretében segít tisztázni a konfliktus természetét, segít megoldást találni, amely mindkét fél számára kielégítő. A mediáció egy olyan sajátos konfliktuskezelő, vitamegoldó folyamat, melynek célja, hogy a vitában érdekelt felek kölcsönös meg egyezése alapján a vitában nem érintett, pártatlan személy, a közvetítő (mediátor) bevonása mellett a felek közötti vita rendezésének megoldását tartalmazó, lehetőség szerint megállapodás jöjjön létre.

Ennek a konfliktuskezelési formának az alapja az önkéntesség. Bízunk benne, hogy a megoldásra váró problémákat az érintettek felismerik. Feladatunk, hogy ennek megoldásában az érintettek segítségére legyünk.

Az eljárás végén, megállapodás esetén a folyamatot összefoglaljuk, azonban, ha nincs konszenzus további ülések szükségességének megvitatását tűzzük ki. Sikeres konfliktuskezeléskor, amennyiben a felek igénylik, biztosítjuk őket a kapcsolattartásról és a megállapodás betartásának nyomon követéséről.

Egészségügyi szűrés

A Dunaújvárosi Szent Pantaleon Kórház által elnyert TÁMOP-os pályázat kapcsán is szoros együttműködés jött létre a kórház és a DHHF Nonprofit Kft. között 2013. október 26-tól 2015. február 14-ig tartó időszakban.

Lehetőséget nyújtottunk 310 hátrányos helyzetű dunaújvárosi lakos számára egészségügyi szűrésen történő részvé-

telre, valamint egészségügyi állapotuk helyreállításának, továbbkövetésének megvalósítására.

A folyamatok zökkenőmentes lebonyolítása érdekében, létrehoztunk egy főállást. Kolléganőnk a Roma N.Ö. által felajánlott helyszínen segítette a kórházi szakembereknek a szűrések megszervezésében, lebonyolításában, majd a továbbkövetésben is.

Csoportos véradáson is részt vettünk 50 fős létszámmal.

TÁMOP 6.1.2/11/3 „Egészségre nevelő és szemléletformáló életmód programok a kistérségben” – „Az egészségesebb lakosságért”

Szent Pantaleon Kórház-Rendelőintézet Dunaújváros Egészségfejlesztési Iroda Programjai

- Felnőtt alapszintű újraélesztő tanfolyam
- Roma egészségprogram
- Időskori baleset-megelőzés

Szűrések:

- vérnyomás-mérés
- vércukor-mérés
- koleszterinszint-mérés
- testtömeg-index-mérés
- fül-, orr-, gégeészeti szűrés
- urológiai szűrés
- szemészeti szűrés
- légzőszervi (CODP) szűrés

Mozgásprogramok:

- nordic walking
- alternatív mozgás
- légzőszervi betegek tornája
- cardio fitness
- fogyókúrás mozgásprogram
- kondicionáló edzés
- mozgásszegény életmód mozgásprogram

Klubok:

- ILCO klub
- alkoholmentes klub
- kardiovaszkuláris klub
- diabétesz klub

Mentális egészségfejlesztés:

- stressz előadás, stresszkezelés
- veszteség, krízisintervenció
- pszichológus, kineziológus

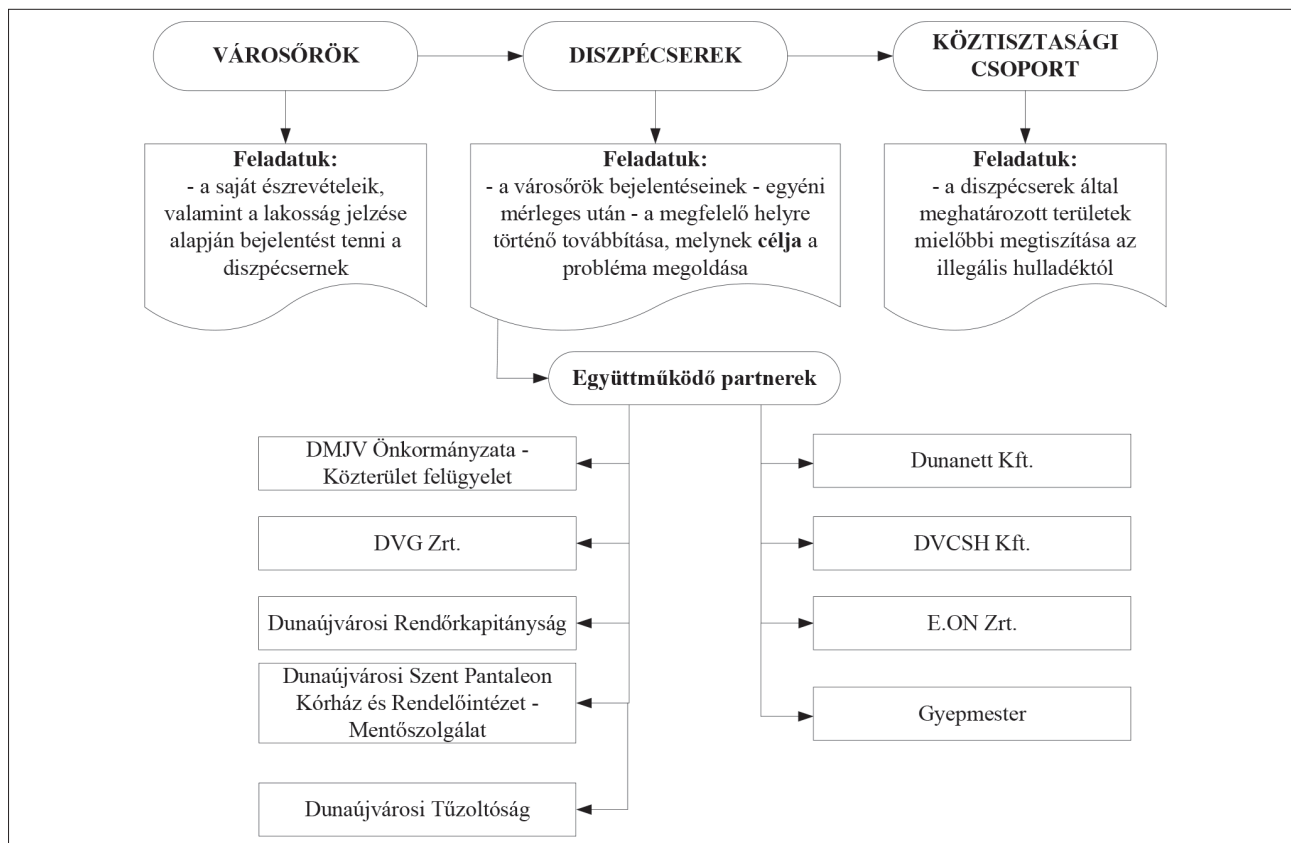
Étrendi tanácsok:

- csoportos dietetikai tanácsadás – érzékenyítő tréning
- egyéni dietetikai tanácsadás – dohányzásról leszoktató program
- fogyókúrás program

DMJV Roma Nemzetiségi Önkormányzata átmeneti segítségként – az időszakonként adott közfoglalkoztatási létszám függvényében – szervezi meg, a „városőrséget”. A program szakmai felügyeletét a Roma Nemzetiségi Önkormányzat 100%-os tulajdonában lévő DHHF Nonprofit Kft. látja el „Együttműködési megállapodás” alapján. A Kft. ügyvezetője rendelkezik a feladat megszervezéséhez, irányításához és felügyeletéhez szükséges szakképesítéssel, felsőfokú végzettséggel.

Az országban egyedülálló módon, ezzel a munkakörrel tudunk lehetőséget biztosítani a magasabbban kvalifikált (közép-, és felsőfokú végzettséggel rendelkező), hátrányos helyzetbe kerültek számára méltóbb feladat ellátására.

Kezdetben még a jól ismert neon zöld láthatósági mellényt, majd 2014-től – munkájuk jelentőségének kiemelésére, és a takarítóktól való elkülönítés érdekében – már kék láthatósági mellényt biztosítunk a városőröknek, annak érdekében, hogy



A „Rendezett Dunaújvárosért” program

a lakosság felismerje őket, és ha szükségét érzik, bárki segítséget kérhessen tőlük.

A városőrök feladata, hogy a város érdekeinek megfelelően, a közrend, köztisztaság és a közbiztonság szempontjából fontos hiányosságokat feltárják, a tapasztalt hiányosságokat a diszpécsernek felé bejelentik, akik ezután a bejelentéseket megsűrve a megfelelő hivatal, szolgáltató felé (telefonon, írásban) ezeket jelezzük.

Városőreink két műszakban dolgoznak, 3-4 fő diszpécser irányításával, melynek elengedhetetlen feltétele volt, egy jól felszerelt diszpécser iroda kialakítása (telefon, számítógép, internet).

Műszakonként 20-22 fő teljesít szolgálatot, körzetenkénti elosztásban.



Hat körzetre osztottuk a várost, az alábbiak szerint:

- Belváros – Barátság városrész
- Római városrész
- Dózsa II. – Technikum városrész
- Béke I – Kertváros – Kádár völgy
- Béke II – Bagolyvár – Újtelep
- Pentele – Óváros – Táborállás

Munkánkban nagy segítségünkre van a Dunaújvárosi Rendőrkapitányság, valamint a Polgárőrség is.

Élelmiszer és tisztálkodószer csomagok

2014. június 2-tól a DHHF Nonprofit Kft. a hátrányos helyzetűek számára, időszakonként (felmérés előzi meg az adott hónapban a csomagrendelés szükségességét), kedvező áron, tartós élelmiszerek és tisztálkodó szerek beszerzésében és továbbításában nyújt segítséget.

Hátrányos helyzetűnek minősül, aki:

- foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesül (FHT)
- rendszeres szociális járadékban részesül (RSZ)
- rendszeres gyermekvédelmi támogatásban részesül
- ápolási díjban részesül
- rehabilitációs járadékban részesül
- közfoglalkoztatott
- ellátás nélküli munkanélküli

A felsorolt indokok csak igazolással együtt fogadhatók el (DMJV Önkormányzatának, illetve a Dunaújvárosi Foglalkoztatási Osztályának a határozatai alapján)!

Ezek csomagolási, esztétikai hiba miatt leárazott tartós élelmiszerek, valamint nagykereskedelmi áron vásárolt tisztálkodó szerek. Ezek megvásárlására biztosít a Kft. lehetőséget a rászorultaknak ugyanazon az áron, melyen beszerzi.

A megrendelés alapján, az áru beérkezését követően kisösszegű (~3.000.- Ft) egységcsomagokat készítünk, melyeket az adott hónap 10-ig lehet megrendelni. A csomag értékét előre, megrendeléskor kell befizetni, melyről nyugtát adunk. A Kft. az adott hónap 12-ig leadja rendelését a termékeket árusító cégeknek, majd annak beérkezése után, a rendelések alapján csomagoljuk és a következő napon átadjuk az élelmiszercsomagot a rászorultaknak.

Jelenleg szociális-, népkonyha kialakításán dolgozunk, mely 300-350 fő részére biztosít majd napi szinten meleg ételt.

Külső piaci megbízásaink

Az első külső piaci megbízásunkat 2012-ben a Dunaújvárosi Kegyelet Bt.-vel a dunaújvárosi Temető üzemeltetőjével kötöttük, mely munkakapcsolat a mai napig folyamatosan működik.

Az együttműködésnek köszönhetően lehetőségünk van alkalmi-, diák-munkaszerződések megkötésére.

Diákmunkát végzünk még a Dunaújvárosi Önkormányzattal karöltve már második éve, a városi játszóterek tereprendezésével, takarításával, játszóeszközök számozásával (a beazonosítás megkönnyítése érdekében).

2014-ben a Türr István Képző és Kutató Intézzel valamint a Dunaújvárosi Kegyelet Bt.-vel közösen, temető-, és parkgondozó képzést indítottunk.

A DHHF Nonprofit Kft. nonprofit jellegéből adódóan az elvégzett munkáink által termelt profitot elsősorban arra használjuk fel, hogy még több munkahelyet tudjunk teremteni, valamint meg tudjunk valósítani olyan programokat, mint például 2012-ben a hátrányos helyzetű diákok pótvizsgára történő felkészítése, illetve a városunkban élő hátrányos helyzetű kivételes tehetségek felkarolása.

A foglalkoztatási és képzési szerződések számokban

Foglalkoztatási forma	2012	2013	2014	2015. 09. 30-ig	Összesen
Közfoglalkoztatás	223	313	450	292	1278
Önkéntes munkavállalók	43	21	2	2	68
Közérdekű munkavállalók (szabálysértők; elítéltek)	79	77	99	69	324
Főállások; megbízási szerződések, TÁMOP	6	16	12	12	állandó létszám: 12 fő
Pályakezdekők	7	4	0	0	11
Diák munkavállalók	52	10	22	39	123
Alkalmi munkavállalók	159	125	51	25	360
Képzés	–	246	164	259	669
Foglalkoztatási és képzési szerződések összesen: 2015. szeptember 30-ig	569	812	800	698	2845

Büszkeséggel tudatjuk, hogy a 23 korrepetálásra jelentkezett diák közül 17 részt is vett a felkészítésen, 8 szakember (eseti megbízással általunk foglalkoztatva) felügyelete és oktatása mellett, mely tanulók közül 16 sikeres pótvizsgát tett.

2015-ben 14 fő számára biztosítottunk ingyenes korrepetálást, ebből 12-en rendszeresen részt vettek az órákon, majd nyár végén 8 fő sikeres pótvizsgát tett.

Szintén büszkék vagyunk arra, hogy átmenetileg fel tudtunk karolni egy hátrányos helyzetű, fiatal sportolót is, aki a kick-box és a thai-box területén többszörös magyar bajnok, valamint egy klasszikus és jazz tanszakon tanuló zongoristát is.

2013-2014-ben támogatást kapott cégünkötől egy-egy halmozottan hátrányos helyzetben lévő középiskolás diáklány.

2015-ben megalapítottuk a Dunai Ökölvívó Sportegyesületet, melynek célja a Dunaújvárosban és vonzáskörzetében élő hátrányos helyzetű fiatalok sportolási (ökölvívási) lehetőségének támogatása, tehetségek felfedezése.

Tömegfoglalkoztatási programunk lényege

A Kormány elképzeléseinek és támogatásainak megfelelően, tömegfoglalkoztatási programunk lényege, hogy a Roma Nemzetiségi Önkormányzat és az általa alapított Dunaújvárosi Hátrányos Helyzetűek Foglalkoztatásáért Nonprofit Kft, a hatályos törvények, rendeletek és jogszabályok keretén belül – rendelkezve mindennemű szakhatósági engedéllyel, együttműködési megállapodásokkal, felelősségbiztosításokkal, megfelelő a munkavédelmi előírásoknak – 2845 munka-, illetve képzési szerződést kötött 2015. szeptember 30-ig.

A tömegfoglalkoztatási programunk fő célja pedig az, hogy azokat az embereket, akik ebben a kényszerhelyzetben élnek, visszavezessük a munka világába. Azon dolgozunk, hogy a közfoglalkoztatásban jól teljesítő munkavállalóknak továbbra is segíteni tudjunk, alkalmi illetve főállások teremtésével, ez teszi lehetővé, hogy városunkban a tömegfoglalkoztatás közreműködésünkkel megvalósuljon.

Az idei évben kérelmet kívánunk benyújtani az országos START közmunkaprogramra, minél magasabb létszámban biztosítva továbbra is a foglalkoztatást. Célunk, hogy a város köztisztaságát és közrendjét a városi érdekeknek megfelelően a lehető legjobban megteremtjük, és amit már az elmúlt években elértünk, azt folyamatosan fent tudjuk tartani. Valamint a START közmunkaprogram elindításával lehetőséget tudunk biztosítani a hátrányos helyzetű foglalkoztatás mellett a rehabilitációs munkákra is, mivel a szociális rendszer átalakítása miatt, egyre nagyobb létszám várható, aki rákényszerül a közmunkára. Jelenleg is dolgozunk különböző műhelyek kialakításán. A műhelymunkák elindításához már folynak az oktatások.

Szeretnénk az előítéleteket elfojtani, és felszínre hozni, hogy a tisztességes és józan emberi értékeket tartjuk szem előtt. Hiszen mindannyian ehhez a közösséghez tartozunk és példát kell mutatnunk, hogy egy gyűlöletmentes és biztonságosabb jövőt biztosíthassunk közös hazánk és városunk polgárai számára!

Együttműködő partnereink

- Fejér Megyei Kormányhivatal
- Dunaújvárosi Járási Hivatal
- Dunaújvárosi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály
- Fejér Megyei Kormányhivatal Igazságügyi Szolgálat
- Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata – a város vezetése
 - *Humán Szolgáltatási Igazgatóság - Szociális osztály*
 - *Gazdasági Igazgatóság - Pénzügyi osztály*
 - *Városüzemeltetési és Főépítészeti Igazgatóság*
 - *Jogi és Szervezési Igazgatóság*
 - *Személyügyi és Munkaerő-gazdálkodási Igazgatóság*
- Nemzeti Erőforrás Minisztérium Esélyegyenlőségi Főosztálya
- Fejér Megyei Rendőr-főkapitányság – Dunaújvárosi Rendőrkapitányság
- Dunaújvárosi Szent Pantaleon Kórház és Rendelőintézet
- DVG Zrt.
- Kegelet Bt.
- Dunaújvárosi Városvédő Polgárőrség
- Türr István Képző és Kutató Intézet
- Dunamenti Regionális Népfőiskola